

Министерство образования и науки Республики Башкортостан
ГАПОУ Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий

ЛА-03-95-2020

ПРИНЯТО

На заседании педагогического совета
Протокол № 3 от «16» 11 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СКСиПТ

И.М. Гумеров

_____ 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший преподаватель года»

Введено в действие взамен ЛА-03-95-2015

1 Общие положения

1.1 Положение о конкурсе «Лучший преподаватель года» разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный N 11731), инструктивных писем и приказов Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Башкортостан, Федеральных государственных образовательных стандартов, рекомендаций ФГАУ ФИРО, Устава ГАПОУ Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий и является составной частью нормативной документации, регламентирующей порядок ведения образовательной деятельности.

1.2 Конкурс на звание «Лучший преподаватель года» проводится среди педагогических работников ГАПОУ СКСиПТ.

1.3 Конкурс проводится при наличии не менее 3-х преподавателей, претендующих на данное звание.

1.4 Конкурс является первым этапом республиканского конкурса «Лучший преподаватель года».

1.5 На конкурсе оцениваются различные аспекты деятельности и методические материалы преподавателя:

- учебно-методическая, воспитательная работа педагогического работника, работа по повышению квалификации (по представленной документации);
- проведённое открытое мероприятие;
- методическая разработка проведённого открытого мероприятия;
- творческая самопрезентация педагогического работника.

1.6 Подведение итогов конкурса проводится в форме рейтинга.

1.7 Подведение итогов конкурса и присвоение звания «Лучший преподаватель года» осуществляется на заседании методического Совета колледжа.

1.8 Результаты конкурса помещаются на сайт и социальные сети ГАПОУ СКСиПТ.

1.9 Победителю конкурса выдаётся диплом «Лучший преподаватель года» и денежная премия в размере, определённом Положением об оплате труда ГАПОУ СКСиПТ.

1.10 Победитель конкурса «Лучший преподаватель года» в колледже становится участником второго (городского) этапа Республиканского конкурса «Лучший преподаватель года».

1.10 Победа в конкурсе учитывается при аттестации преподавателя и даёт право претендовать на повышение квалификационной категории.

1.11 Лучшие методические материалы по результатам конкурса помещаются на выставку в методический кабинет ГАПОУ СКСиПТ.

2 Цели и задачи конкурса

2.1 Выявление талантливых педагогических работников ГАПОУ СКСиПТ, их поддержка и поощрение.

2.2 Формирование общественного представления о творчески работающих преподавателях.

2.3 Распространение передового педагогического опыта.

2.4 Стимулирование творчески работающих педагогических работников.

3 Организация и проведение конкурса

3.1 Конкурс в ГАПОУ СКСиПТ проводится в соответствии с Республиканским положением о конкурсе «Лучший преподаватель года» среди преподавателей профессиональных образовательных организаций СПО Республики Башкортостан.

3.2 Для проведения конкурса создаётся комиссия в составе:

- Председатель: заместитель директора;
- Члены комиссии: заведующий методического отдела, методисты, председатели ПЦК.

4 Направления и критерии оценки

№ п/п	Критерии оценивания деятельности педагогического работника	Количество баллов
Участие в работе учебных кабинетов (лабораторий)		
1.	Заведование кабинетом (лабораторией)	5
2.	Результаты участия в смотре-конкурсе «Лучший кабинет (лаборатория)» (колледж/город/республика) + такие же баллы за призовое место или ½ от таких же баллов за победу в номинации	10/15/20
Учебно-программная документация		
3.	Наличие разработанных педагогическим работником в соответствии с ФГОС рабочих программ УД, МДК, ПМ (до 20/30/40 баллов за каждый вид рабочих программ)	20/30/40
4.	Наличие разработанных программ для ДПО	10
Методическая работа педагогического работника		
5.	УМК: разработки проведённых открытых занятий (до 10 баллов за каждую разработку текущего учебного года)	10
6.	УМК: руководства к лабораторно-практическим занятиям (до 10 баллов за каждый вид руководства в соответствии с ФГОС)	10
7.	УМК: руководства для самостоятельной работы студентов (до 10 баллов за каждый вид руководства в соответствии с ФГОС)	10
8.	Наличие КОС по УД, МДК, ПМ для итогового контроля знаний (до 20/30/40 баллов за каждый вид КОС)	20/30/40
9.	Наличие КОС по УД, МДК, ПМ, для текущего контроля знаний (до 10 баллов за каждый вид КОС)	10
Внеклассная работа педагогического работника		
10	Ведение кружка, секции НСО	5
11	Разработки проведённых олимпиад, конкурсов, конференций, КВН по УД (колледж/город/РБ/РФ/м-н)	15/20/25/30/35
12	Участие в олимпиадах, конкурсах, КВН по УД (колледж/город/РБ/РФ/м-н)+ такие же баллы за призовое место или ½ от таких же баллов за победу в номинации	10/15/20/25/30
Уровень квалификации педагогического работника		
13	Выступления на педсоветах, семинарах, конференциях, заседаниях (ПЦК/ школы разработчиков ОПОП, начинающего педагога, передового пед.опыта, методсовет, педсовет колледжа/ город/РБ/РФ/м-н)	3/5/10/15/20/25
14	Участие в работе школ разработчиков ОПОП, передового педагогического опыта, начинающего преподавателя (по 5 баллов за каждое)	5
15	Участие во внутренней экспертизе ОПОП	20
16	Участие в конкурсе "Лучший преподаватель года" (город/РБ)	50/100
17	Публикации преподавателя, подготовленных им студентов (колледж/город/РБ/РФ/м-н)	3/5/10/15/20
18	Написание рецензий (колледж/вне колледжа) (по ½ балла за каждую текущего учебного года при наличии копии рецензии и отрецензированной работы)	1/2

Использование педагогическим работником ИКТ		
19	Наличие разработанных курсов на платформе Moodle (по 20 за каждый)	20
20	Наличие разработанных материалов по УД, ПМ для дистанционного обучения в облачном хранилище (по 20 баллов за каждый полностью разработанный курс)	20
21	Использование готовых электронных учебников, электронных образовательных ресурсов	10
22	Наличие разработанных электронных учебников (до 50 баллов за каждый авторский учебник, имеющий гриф)	50
Повышение квалификации педагогического работника		
23	Учёба в аспирантуре, докторантуре	30
24	Курсы повышения квалификации за последние 3 года (по 20 баллов за каждые при объёме не менее 16 ч)	20
25	Стажировка на предприятии по профилю преподаваемого профессионального цикла за последние 3 года (по 10 баллов за каждую при наличии приказа, программы, отчёта)	20
26	Посредством посещения методических семинаров, конференций вне колледжа при наличии сертификата участника	3
27	Посредством посещения методических семинаров, занятий школы начинающего педагога, передового педагогического опыта, разработчиков ОПОП в колледже (по 2 балла за каждое посещение)	2
28	Посредством посещения уроков коллег (по 1 баллу за каждое посещение текущего учебного года, оформленное бланком анализа)	1
Понижающий рейтинг		
29	Наличие нарушений по исполнительской дисциплине за последние 5 лет (устное замечание/акт/приказ об административном нарушении)	-/10/15/20
Оценка проведённого открытого занятия		
30	Новизна и актуальность содержания, учёт национально-региональных особенностей	5
31	Научно-методическая грамотность построения занятия	5
32	Глубина раскрытия темы. Оригинальность методических приёмов, их инновационность. Авторский подход	5
33	Соответствие способа развёртывания содержания материала и применяемых методов поставленным целям и возрастным особенностям обучающихся	5
34	Умение создавать и поддерживать высокий уровень мотивации высокую интенсивность деятельности обучающихся, их взаимодействие между собой	5
35	Практикоориентированность занятия	5
36	Межпредметные связи. Интеграция межпредметных областей знаний. Опора на базовые знания обучающихся по предмету и имеющийся у них опыт познавательной деятельности в других предметных областях	5
37	Владение педагогическим тактом. Коммуникативная культура педагога, артистизм, эмоциональность, способность к импровизации	5
38	Владение современными информационными технологиями	5
39	Глубина анализа занятия и рефлексии своей деятельности	5

Оценка методической разработки проведённого открытого занятия		
40	Универсальность методической разработки.	3
41	Актуальность и практическая значимость для образовательного процесса.	3
42	Соответствие целей и задач методической разработки теме занятия и общему смыслу образовательной программы.	3
43	Степень проблемности и привлекательности материала.	3
44	Методологическая база, логичность и связность структуры занятия, полнота проработки структурных компонентов занятия.	3
45	Ориентация методической разработки на применение в образовательном процессе современных образовательных и информационно-коммуникационных технологий.	3
46	Наличие элементов научно-исследовательской работы.	3
47	Стиль, связность и систематичность содержания материала в разработке.	3
48	Оригинальность, качество оформления работы.	3
Оценка творческой самопрезентации педагогического работника		
49	Оригинальность и наглядность самопрезентации	3
50	Эмоциональность и артистизм преподавателя	3
51	Глубина анализа и рефлексии своей деятельности	3
52	Наличие перспективы профессиональной деятельности	3

5 Примечание


Жюри конкурса предоставляется право использовать не все вышеперечисленные критерии, а также - право использования дополнительных критериев оценки, не учтённых в данном Положении.

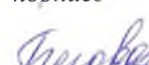
РАЗРАБОТАНО:


 28.11.2020
 подпись дата Заведующий методического отдела Н.Б. Дубанова
 Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО:

 28.11.2020
 подпись дата Заместитель директора Ф.Х. Яхин
 Ф.И.О.

 28.11.2020
 подпись дата Ответственное лицо по качеству О.А. Арасланова
 Ф.И.О.

 28.11.2020
 подпись дата Юрисконсульт Д.А. Босова
 Ф.И.О.

 28.11.2020
 подпись дата Специалист по персоналу А.С. Рафикова
 Ф.И.О.

Лист регистрации изменений

№ п/п	Номер изменения	Номер листа	Дата внесения изменения	Дата проверки	Лицо, внесшее изменения	
					ФИО	Подпись